



**POLITICA INTEGRATA PER LA
QUALITA', LA SICUREZZA E
L'AMBIENTE**

POL
Rev. 1
Del
31/01/2023

Sab è costituita come società di ingegneria nel marzo del novanta e sin da quel momento si adopera nel fornire risposte soddisfacenti alle continue evoluzioni del mercato e alle non omologabili richieste della Committenza. L'obiettivo principale è sempre stato quello di svincolarsi da meccanismi rigidi e consolidati, al fine di proporre soluzioni flessibili e dinamiche in grado di risolvere le problematiche più divergenti e trarre esperienza dalle stesse in un processo di continuo aggiornamento. La duttilità dell'offerta è garantita dalla costituzione di un team affiatato composto da competenze diverse in grado di compenetrarsi e completarsi nell'ottica di una soluzione finale adeguata alla richiesta della Committenza.

Sab è organizzata come società a responsabilità limitata e opera all'interno di una sede unica di oltre 1000 mq nella zona direzionale di Perugia, adiacente alla stazione ferroviaria centrale della città.

La struttura tecnico organizzativa di SAB è costituita in modo omogeneo per campi di specializzazione, offrendo la garanzia di una piena competenza in ogni fase di attività grazie all'approccio multidisciplinare del team di lavoro. Oggi più che mai, la sfida che architetti e ingegneri si devono porre, è quella di un approccio olistico alla progettazione, in continua dialettica con una visione globale fatta di storia, cultura, ambiente, paesaggio, utilizzando le nuove tecnologie e metodologie all'avanguardia in una mission che fa dell'eco-sostenibilità, dell'utilizzo delle energie rinnovabili, e del monitoraggio ambientale e dei consumi, elementi imprescindibili accanto al rispetto delle normative cogenti e alla regola dell'arte.

Al fine di garantire un servizio improntato alla massima soddisfazione dei propri Clienti, e più in generale, di tutte le parti interessate, SAB S.r.l. definisce come principi della propria **Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente**:

Attenzione focalizzata al Cliente e alle Parti Interessate:

SAB S.r.l. si impegna a comprendere le necessità dei clienti e pianifica le proprie attività per soddisfarle appieno. Allo stesso modo opera nel rispetto delle richieste e dei requisiti:

- Del mercato di riferimento
- Del paese e del contesto in cui opera, adempiendo a leggi e regolamenti
- Di tutte le parti coinvolte nei propri processi ritenuti critici

Approccio per processi:

SAB S.r.l. identifica le diverse attività della propria organizzazione come processi da pianificare, controllare e migliorare costantemente e attiva al meglio le risorse per la loro realizzazione.

SAB S.r.l. gestisce i propri processi perché siano univoci:

- Gli obiettivi da perseguire e i risultati attesi
- Le responsabilità connesse e le risorse impiegate

Leadership

La Direzione di SAB S.r.l. si assume la responsabilità dell'efficacia del proprio SGQ, rendendo disponibili tutte le risorse necessarie e assicurandosi che gli obiettivi pianificati siano compatibili con il contesto e gli indirizzi strategici.

SAB S.r.l. comunica l'importanza del SGQ e coinvolge attivamente tutte le parti interessate, coordinandole e sostenendole.

Valutazione dei rischi e delle opportunità

SAB S.r.l. pianifica i propri processi con un approccio risk-based thinking al fine di attuare le azioni più idonee per:

- Valutare e trattare rischi associati ai processi
- Sfruttare e rinforzare le opportunità identificate

SAB S.r.l. promuove a tutti i livelli un adeguato senso di proattività nella gestione dei propri rischi.

Coinvolgimento del personale e degli stakeholders

SAB S.r.l. è consapevole che il coinvolgimento del personale e di tutti gli stakeholder, unito all'attiva partecipazione di tutti i collaboratori, sono un elemento strategico primario.

Promuove lo sviluppo delle professionalità interne e l'attenta selezione delle collaborazioni esterne al fine di dotarsi di risorse umane competenti e motivate.

Miglioramento continuo

SAB S.r.l. si pone come obiettivo permanente il miglioramento delle prestazioni aziendali.

La preliminare valutazione dei rischi e delle opportunità connessi ai processi aziendali, le attività di verifica, interna ed esterna, e il riesame della Direzione sono gli strumenti che SAB S.r.l. mette in atto per migliorarsi costantemente.

Lo strumento scelto per il perseguimento della Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, da parte di SAB S.r.l., è un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018.

In particolare, la Direzione di SAB è orientata al mantenimento ed al miglioramento di un efficace Sistema di Gestione Integrato, attraverso il perseguimento in ambito aziendale dei seguenti obiettivi:

- incrementare la presenza nel mercato continuando ed intensificando l'opera di promozione sin qui svolta;
- creare una cultura aziendale orientata al miglioramento continuo sollecitando, tramite opportuni strumenti, il coinvolgimento collettivo anche in campo ambientale con la prevenzione dell'inquinamento nonché in ambito di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- valorizzare le risorse umane attraverso la formazione, l'addestramento tecnico, lo scambio di informazioni e di esperienze al fine di una maggiore consapevolezza del personale nell'ambito della propria posizione organizzativa e del ruolo che svolge in campo ambientale e di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- mantenere il Sistema Integrato sotto costante controllo al fine di poterne garantire l'adeguatezza e l'efficacia con impegno al rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, che riguardano i propri aspetti ambientali e di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- monitorare i servizi forniti al Cliente allo scopo di migliorarli continuamente, mantenendo alta l'attenzione alle soluzioni ambientali sostenibili e, ove applicabile, alla salute e sicurezza dei lavoratori;
- avere sempre come principio cardine la terzietà, imparzialità ed integrità professionale nel rilevare eventuali problematiche emerse in sede di audit e/o erogazione del servizio e richiedendo prontamente le relative azioni necessarie;
- svolgere opportuni riesami, verifiche e validazioni di processo, a tutti i livelli aziendali, che possano permettere il costante monitoraggio di tutte le attività svolte in SAB sia in ambito organizzativo, ambientale e sicurezza;
- esplicitare l'impegno formale a non effettuare verifiche di progetti in tutti i casi in cui vi siano situazioni che possano risultare in contrasto con le esigenze di indipendenza ed imparzialità della specifica attività di verifica;
- rivalutare la propria politica aziendale almeno annualmente in sede di Riesame della Direzione;
- comunicare a tutti i livelli aziendali e all'esterno la propria politica aziendale anche attraverso il proprio sito internet.

La Direzione fissa le azioni necessarie per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra e specifica per ciascuna di esse le responsabilità, le risorse assegnate, i tempi di attuazione, nonché le modalità di monitoraggio.

Il Responsabile Gestione Sistema Integrato esegue un sistematico controllo sullo stato di avanzamento di quanto fissato e relaziona alla Direzione sui risultati.

La Direzione, nel corso dei Riesami del Sistema Integrato, verifica lo stato di attuazione delle azioni e la loro efficacia.

Relativamente alla salute e sicurezza dei lavoratori, l'azienda si prefigge, sempre all'interno di un sistema di miglioramento continuo, i seguenti obiettivi:

- * mantenere un costante impegno nella identificazione della valutazione dei rischi e del relativo miglioramento delle condizioni dei lavoratori monitorando: incidenti, quasi incidenti, malattie professionali, ecc.
- * mantenere il costante monitoraggio e conoscenza delle normative italiane e internazionali che riguardano gli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- * emettere annualmente o, ogni volta che se ne presenti la necessità (ad esempio cambio di nuove normative), il piano della formazione/informazione del personale dipendente in modo che questi siano consapevoli dei propri impegni verso la propria e l'altrui sicurezza nei luoghi di lavoro.

Relativamente all'ambiente:

Ogni responsabile di area identificato nell'organigramma aziendale ha la diretta responsabilità dell'implementazione di tale sistema di gestione per:

- assicurare che il sistema di gestione ambientale sia conforme ai requisiti della norma internazionale ISO 14001:2015;
- riferire all'alta direzione sulle prestazioni del sistema di gestione ambientale, compresa la prestazione ambientale.

L'Alta Direzione dimostra leadership e impegno nei riguardi del sistema di gestione ambientale:

- assumendosi la responsabilità dell'efficacia del sistema di gestione;
- assicurando che siano stabiliti la politica e gli obiettivi ambientali relativi al sistema di gestione e che essi siano compatibili con il contesto e con gli indirizzi strategici dell'organizzazione;
- assicurando l'integrazione dei requisiti del sistema di gestione ambientale nei processi di business dell'organizzazione e nel Sistema di Gestione della Qualità;
- assicurando la disponibilità delle risorse necessarie al sistema di gestione ambientale;
- comunicando l'importanza di una gestione ambientale efficace, e della conformità ai requisiti del sistema di gestione ambientale;
- assicurando che il sistema di gestione ambientale consegua i risultati attesi;
- guidando e sostenendo le persone affinché contribuiscano all'efficacia del sistema di gestione ambientale;
- promuovendo il miglioramento;
- fornendo sostegno agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership, come essa si applica alle rispettive aree di responsabilità.

La Direzione Aziendale nel dichiarare la politica ambientale di SAB S.r.l. ha stabilito di raggiungere i seguenti obiettivi:

- Ottenere e mantenere la certificazione del proprio Sistema Ambientale in conformità della norma UNI EN ISO 14001:2015;

- Proteggere l'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento e la sensibilità a prevedere l'utilizzo di prodotti ecocompatibili;
- Soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e valutando l'adempimento degli stessi, correggendo le non conformità;
- Migliorare continuamente il sistema di gestione ambientale per migliorare la prestazione ambientale;
- Proteggere l'ambiente naturale dal danno e dal degrado derivanti dalle proprie attività e servizi;
- Migliorare i rapporti di collaborazione con le parti interessate;
- Garantire un rapporto di stretta collaborazione e trasparenza con i fornitori esterni per migliorare la protezione ambientale.

A tal fine, si impegna a sensibilizzare chiunque lavori per l'azienda o per suo conto in merito alla prevenzione dell'inquinamento e all'adozione di pratiche per il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, nonché a garantire che tutti siano a conoscenza della politica ambientale e dei suoi obiettivi. Nella scelta dei fornitori/partner lo staff di SAB considera come criterio preferenziale il rispetto di principi di responsabilità ambientale e sociale.

SAB ritiene che la propria capacità di creare valore sia imprescindibile dal miglioramento delle proprie performance ambientali e che entrambi siano strettamente legati alle capacità di coloro che collaborano con l'azienda.

Ai fini del miglioramento ambientale, SAB quindi favorisce lo sviluppo del potenziale di ciascuna risorsa e la sua crescita professionale attraverso:

- un ambiente di lavoro armonico;
- una formazione ambientale adeguata;
- la definizione di ruoli, responsabilità, deleghe e disponibilità di informazioni tali da consentire a ciascuno di assumere le decisioni che gli competono in merito alla corretta attuazione del programma ambientale;
- una comunicazione interna chiara e precisa sulle politiche ambientali dell'azienda.

La presente POLITICA INTEGRATA è documentata a tutti i livelli dell'organizzazione, resa disponibile al pubblico ed oggetto di periodico riesame per l'adeguamento alle strategie e scopi di SAB e al campo di applicazione del SGQSA.